



Ændringer i Arbejdstidsdirek tivet og Arbejdsrettens Regler





Lovens Indhold og Formål

Styrkelse af Arbejdstagernes Rettigheder

Formålet er at sikre en bedre balance mellem arbejds- og privatliv samt fremme et sundere arbejdsmiljø.

Bedre Balance og Arbejdsmiljø

Lovændringen har til formål at styrke arbejdstageres rettigheder og sikkerhed ved at indføre krav om registrering af arbejdstid.

Vigtige Ændringer



Registreringskrav

Arbejdsgivere skal indføre et objektivt og pålideligt system til registrering af arbejdstid for at sikre overholdelse af hviletids- og arbejdstidsregler.

Fravigelse af Arbejdstid

Der åbnes op for individuelle aftaler om arbejde ud over 48 timer om ugen under visse betingelser, herunder samfundskritiske funktioner.

Opbevaring og Adgang til Oplysninger

Arbejdsgivere skal opbevare registrerede arbejdstidsoplysninger i 5 år og give Arbejdstilsynet adgang for at sikre overholdelse af lovgivningen.

Ikrafttrædelse den 1. juli 2024

Loven træder i kraft den 1. juli 2024, hvilket giver tid til tilpasning for arbejdsgivere og arbejdstagere.