

De "nye" personalegodereglere 2012

Kurset har til formål at gennemgå reglerne for personalegoder i en tværgående sammenhæng. Gennemgangen har fokus på de områder, som erfaringsmæssigt er problemfyldte og af væsentlig betydning i forholdet mellem den ansatte og virksomheden.

Kurset afdækker skatte- og momsregler for personalegoder, indberetning af personalegoder samt vigtige HR-/ansættelsesmæssige problemområder.

Regeringens lovpakke har medført omlægning af personalegodebeskatning. Ændringerne gennemgås.

"Frynsegodepakken" - maj 2011 - opstiller bl.a. nye krav til styring af personalegoder med en værdi under 1.000 kr. Denne lovpakke gennemgås sammen med rækken af nye styresignaler, som er udsendt fra SKAT inden for det seneste år.

På det ansættelsesretlige område er der en række forhold, man som arbejdsgiver skal være opmærksom på. Herunder, når der sker ændringer i retten til personalegoder. Ansættelsesretlige fokuspunkter og faldgruber behandles under dette punkt.

Ansættelsesretlige fokuspunkter og faldgruber ved tildeling af personalegoder

- Den kontraktlige håndtering af personalegoder gennemgås og forholdet heraf til personalehåndbogen
- Når personalegodet ikke tildeles alle medarbejdere - om forskelsbehandlingsloven - problemstillinger
- Bortfald af - eller ændring i retten til personalegoder - når ændringerne er væsentlige
- Ret til personalegoder under barsel og øvrig orlov i forbindelse med fødsel og adoption
- Særligt om bonusaftaler og medarbejderens fratræden
- Vigtige skattespørgsmål ved ansættelse af medarbejdere og når medarbejdere fratræder
- Tabsbegrænsning ved fratræden af stilling - hvilke muligheder giver loven ret til?

Personalegoder: Skat & Moms

- Den skattemæssige afgrænsning af et personalegode (styrer indberetningspligten)
- Hvilke personalegoder beskattes med markedsværdien og hvilke efter fastsatte satser?
- Hvilke personalegoder er A-indkomst og hvilke er B-indkomst?
- Bagatelgrænsen, egenbetaling og rabatter - nye krav til opsamling af data pr. medarbejder (den "ny" bagatelgrænse)
- Den momsmæssige behandling af visse personalegoder - fuld, delvis eller ingen fradragsret. Gennemgås i sammenhæng med den skattemæssige behandling af udvalgte typer af personalegoder
- Fleksible lønpakker og bruttotrækordninger - om styring af mange ansatte - hvilke goder er omfattet? Hvornår kan det betale sig?
- Indberetning af personalegoder til rubrik 55 - hvem og hvad er omfattet? Hvilke regler gælder?
- Nyt styresignal fra SKAT om personalegoder og personaleforeninger - nye afgørelser om udlodning af kunst
- Opdatering vedrørende AM-bidragspligten, værdiansættelsen af goder, arbejdsgivers forpligtelser, herunder indeholdelsespligt og indberetningspligt. Hvilke personalegoder skal indberettes og hvem har ansvaret?
- Personalegode contra personalepleje - hvor går grænsen?
- Skattefrie godtgørelser - "Muligheder" og faldgruber - hvor skal man være særlig opmærksom?
- Nyeste afgørelser, vejledninger, styresignaler og bindende svar fra SKAT på området

Instruktører:



Statsautoriseret revisor, Frede Bak
Økonomi & Personale A/S



Seniorrådgiver, Andreas Stahlberg
Økonomi & Personale A/S



Advokat (H) Jon Lauritzen
Brandt & Lauritzen

Kurset afholdes:

18/4 Roskilde

Alle dage kl. 9.00 - 16.00

Deltagergebyr:

4.495 kr. + moms

Tilmelding på:

www.OPkurser.dk

Målgruppe :

Lønchefer, økonomi- og regnskabschefer, HR-chefer og deres medarbejdere, HR-konsulenter og andre, der arbejder med løn og personalegoder

Projektleder:

Per Hoffmann
Tlf. 2825 0026