



Direktiv vedr. løngennemsigthed i ansættelsesforhold

Formål med direktivet

Styrke lige løn

Direktivet fokuserer på at styrke princippet om lige løn for mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi.

Indføre løngennemsigtighed

Det indfører løngennemsigtighed og forbedrer håndhævelsesmekanismerne for at sikre lige lønprincip.

Omfattende anvendelse

Gælder for både offentlig og privat sektor og for alle ansatte baseret på deres ansættelsesforhold.

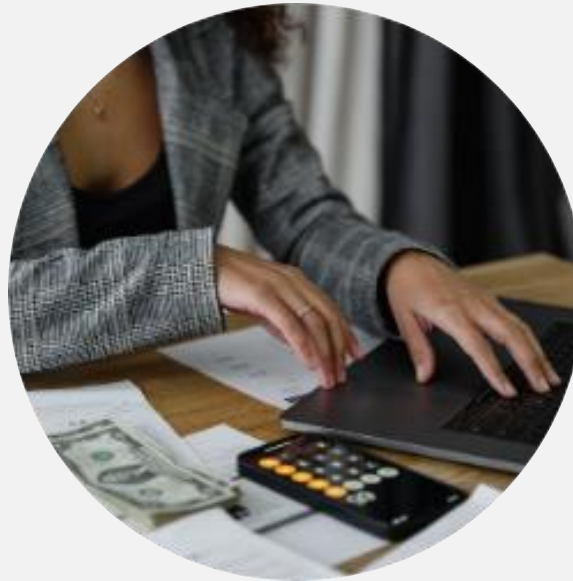


Nøgleelementer



Arbejdstageres rettigheder

Herunder ret til at anmode om og modtage oplysninger om deres lønniveau sammenlignet med gennemsnitlige lønniveauer opdelt efter køn.



Krav om løngennemsigtighed

Herunder forbud mod at spørge om lønhistorik forud for ansættelse.



Arbejdsgivernes forpligtelser

Gøre kriterierne for lønfastsættelse og lønudvikling tilgængelige.

Arbejdsgivernes forpligtelser

Støtte til arbejdsgivere

Foranstaltninger til at støtte arbejdsgivere, særligt dem med færre end 250 ansatte, for at hjælpe dem med at opfylde deres forpligtelser under direktivet.

Rapportering af lønforskelle

Arbejdsgivere med mindst 100 ansatte skal udarbejde regelmæssige redegørelser for lønforskelle mellem kønnene.

Lønvurderinger

Indførelse af fælles lønvurderinger for arbejdsgivere, der viser signifikante lønforskelle, der ikke kan retfærdiggøres ved objektive kriterier.

Fremme af social dialog

Inddragelse af parterne

Fremmer inddragelse af arbejdsmarkedets parter i implementeringen af løngennemsigtighedsforanstaltninger.

Styrke samarbejdet

Bidrager til fremme af social dialog og samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdstagere.

Implementering af foranstaltninger

Fremmer implementering af foranstaltninger til at sikre lige løn gennem øget transparens.



Beskyttelse af persondata

Overensstemmelse med EU-forordninger

Sikrer beskyttelse af persondata i overensstemmelse med relevante EU-forordninger.

Adgangsrettigheder

Definerer klare retningslinjer for adgang til og håndtering af persondata i forbindelse med løntransparens.

Sikre fortrolighed

Sætter fokus på at sikre og respektere fortroligheden af arbejdstageres persondata i forbindelse med løntransparens.



Bekæmpelse af lønforskelle

Direktivet understreger betydningen af at bekæmpe lønforskelle mellem kønnene gennem øget transparens og styrket håndhævelse.

Medlemsstaternes beføjelser

Giver medlemsstaterne beføjelse til at tage skridt til effektivt at håndhæve lige lønprincipperne for alle arbejdstagere.

Retsmidler og håndhævelse

Sikrer adgang til retsmidler og håndhævelse, herunder omvendt bevisbyrde i tilfælde af mistanke om løndiskrimination og muligheden for at indføre sanktioner for overtrædelser.

