



Bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarb ejde i virksomheder





Sammenfatning af bekendtgørelsen

Formål og omfang

Bekendtgørelsen specificerer arbejdsmiljøorganisationens rolle og krav til arbejdsgiverens ansvar.

Arbejdsmiljøorganisation

Bekendtgørelsen fastsætter regler for arbejdsgiveres håndtering af arbejdsmiljøet i virksomheder.

=

Arbejdspladsvurdering (APV) og årlig arbejdsmiljødrøftelse

Gennemførelse af APV

Arbejdsgiveren skal gennemføre APV, som omfatter risikovurdering, sygefravær, handlingsplan og opfølgning.

Årlige drøftelser

Årlige arbejdsmiljødrøftelser skal planlægge og vurdere samarbejdet om sikkerhed og sundhed.



Samarbejde om arbejdsmiljø



Sikkerhed og sundhed

Samarbejdet om sikkerhed og sundhed varetages mellem arbejdsgiver, arbejdsledere og ansatte.

Flere arbejdsgivere

Flere arbejdsgivere på samme arbejdssted skal samarbejde om sikre og sunde arbejdsforhold.



Ikrafttræden og generelle forebyggelsesprincip per

Ikrafttræden

Bekendtgørelsen indeholder generelle forebyggelsesprincipper, herunder risikoforebyggelse og tilpasning af arbejdet til mennesket.

Generelle principper

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. februar 2024.



Vigtighed af bekendtgørelsen

Bekendtgørelsen introducerer vigtige krav og retningslinjer for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Fleksibilitet og samarbejde

Der er mulighed for fleksibilitet i organiseringen af samarbejdet om sikkerhed og sundhed i henhold til bekendtgørelsen.

Generelle forebyggelsesprincipper

Bekendtgørelsen indeholder også generelle forebyggelsesprincipper, som er afgørende for et sikkert og sundt arbejdsmiljø.