



Lov om konsekvenser ved afskaffelsen af Store Bededag som helligdag

Formål og Anvendelse (§ 1 og § 2)

Formålet med lovforslaget

At gøre Store Bededag til en almindelig arbejdsdag med normale løn- og ansættelsesvilkår.

Store Bededag som almindelig arbejdsdag

Særlige løn- og ansættelsesvilkår for helligdage gælder ikke. Kollektive overenskomster om opsparing til søgnehelligdage undtaget.

Undtagelser fra normale vilkår

Undtagelse for bestemmelser i kollektive overenskomster om opsparing til søgnehelligdage.



Løntillæg (§ 3 og § 4)



Ændring af arbejdstid

Løntillæg forøges ved forlænget arbejdstid på grund af Store Bededag som arbejdsdag.



Løntillæg for fastlønnede

0.45% af årslønnen, afregnes to gange årligt eller løbende med lønnen.



Løntillæg for timelønnede

Aftalt timeløn for arbejde på Store Bededag, med mulighed for overarbejdstillæg.

Ændringer i anden lovgivning (§ 6 og § 7)

Betydningen for kollektive overenskomster

Tilføjelse af betydningen af lovforslaget for kollektive overenskomster.

Tilpasning af lov om Arbejdsretten

Ændringer i loven for at tilpasse den til afskaffelsen af Store Bededag som helligdag.

Tilpasning af lov om detailsalg

Justeringer i love for at tilpasse dem til Store Bededag som almindelig arbejdsdag.